

JAARVERSLAG 2021 GEM.OR ZINTRI ZORGGROEP

VOORWOORD

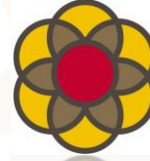
Voor je ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke OR van Zintri Zorggroep over 2021. Dit keer in een geheel nieuw en hopelijk aantrekkelijk leesbaar format.

Ik en misschien wij allemaal hoopten, dat we na de start van Corona in 2020, in 2021 vooral terug konden naar "normaal". Afgelopen zomer leek het wellicht ook weer bijna normaal.

Toch heeft Corona in 2021 weer centraal gestaan, wat maakte dat in dit jaar opnieuw veel van ons werd gevraagd. Dit onderwerp heeft dan ook veelvuldig op de agenda van de OR-vergaderingen gestaan. Daarbij stond het welbevinden van de medewerkers steeds centraal. Met hun welbevinden voor ogen hebben we in 2021 een initiatiefvoorstel duurzame inzetbaarheid gedaan. In 2022 zal dit traject doorlopen. Vanuit het belang van duurzame inzetbaarheid kijken we hierin wat medewerkers nodig hebben om op een gezonde manier aan het werk te blijven. In 2022 zullen we weer meedenken met medewerkers en bestuurder om daarin een brug te kunnen slaan.

Hopelijk kunnen we elkaar in 2022 weer vaker zien en spreken en vinden we een mooie combinatie van contact middels techniek (MS Teams) en face-to-face-overleggen, waarin verbinding altijd centraal staat.

Hanneke Bergman
Voorzitter van de Gem.OR



MISSIE

Wij willen als Gem.OR actief bijdragen aan besluitvorming binnen Zintri Zorggroep met daarin een gezonde balans tussen medewerkers- en organisatiebelang. De Gem.OR vindt het belangrijk dat er open en transparante communicatie is in de organisatie en dat medewerkers betrokken worden bij besluitvorming. De Gem.OR staat voor een stabiele, toekomstgerichte organisatie met tevreden medewerkers die trots zijn op hun werk.



VISIE

De Gem.OR is een aanspreekbare, betrouwbare, onafhankelijke en zichtbare partner voor medewerkers en organisatie. We kijken met een kritische blik naar balans tussen het collectieve belang van medewerkers en het belang voor een gezonde organisatie en handelen daarnaar. We vormen zo een brug tussen medewerkers- en organisatiebelang. Dit door op autonome en (pro-)actieve wijze in contact te treden met bestuurder, medewerker(s) en andere belanghebbenden.



SAMENSTELLING GEM.OR

Hanneke Bergman-Hendriks (voorzitter)
Veerle Brugmans-de Bont (secretaris)
Sascha Naninck
Mariëlla van den Beemt
Anne Alting Siberg
Shira Scheepers
Esmée Donders-Aarnoudse



CORONA

Ook in 2021 heeft corona invloed gehad op Zintri als organisatie en jullie als medewerkers. Zodoende is dit een vastbesproken onderwerp geweest tijdens de overlegvergaderingen met de bestuurder, waarin we evalueerden en geïnformeerd werden over voorgenomen beleid.

INSTEMMINGSVERZOEKEN

Competentiemanagement

De Gem.OR is om instemming gevraagd tot vernieuwd competentie management incl. TOP, PPOP en competentiehandboek met als doel ervaren en uitgevoerde kwaliteit van arbeid. De Gem.OR heeft instemming gegeven mits voldaan wordt aan de volgende overwegingen: concretisering format PPOP en TOP, training sterrol Teamontwikkeling en concretisering van escalatiestructuur om gelijkwaardigheid tussen collega's te borgen.

Proces Werving en Selectie

De Gem.OR heeft instemming gegeven met een vernieuwd proces Werving en selectie, afgestemd op zelforganisatie (input teams) en in antwoord op interne signalen (efficiëntie en effectiviteit verschillende disciplines) en externe ontwikkelingen (tekort op arbeidsmarkt). Wel dient training en juiste instructie voor uitvoeren van het proces op meerdere fronten geborgd te zijn.

Splitsing Database

Er is de Gem.OR om instemming gevraagd tot het splitsen van de database Nederland en Home4You met als doel: zuivere bronregistratie, separate verantwoording van financieringsstromen en geen continue verschuivingen van salariskosten wegens de uitleencontractie van enkele personeelsleden. De Gem.Or vindt het belangrijk dat medewerkers zo min mogelijk hinder ondervinden van de splitsing en heeft met meegenomen overwegingen ingestemd met de splitsing. In 2022 komt dit onderwerp nogmaals terug op de agenda.

Organisatiewijziging

Er is de Gem.OR om instemming gevraagd tot het aanstellen van een regiebehandelaar om met het oog op leveren van zorg in de Zorgverzekeringswet te kunnen voldoen aan de meest recente wetgeving. Ook worden taken en verantwoordelijkheden van MT en staff-functies hiermee duidelijker gescheiden. De Gem. OR heeft instemming gegeven met de kritische noot dat de dubbelfunctie van MT met betrekking tot supervisie en intervisie niet is weggenomen, gezien deze taken binnen het MT blijven. Advies is kritisch te blijven op dubbelrollen.

SCHOLING

ORAcademy

Om gedegen vertegenwoordiging te bieden vanuit de nodige expertise heeft de Gem.OR afgelopen jaar de volgende scholingen gevolgd:

- OR en financiën
- Basis cursus WOR (Wet op Ondernemingsraden)
- Voorzitter en secretaris
- Arbotraining OR

E-HEALTH

In samenwerking met bestuurder en Raad van Commissarissen denkt de Gem.OR mee hoe E-health blijvend vorm kan krijgen binnen Zintri zonder verlies van kwaliteit van zorg voor onze cliënten.



VOORUITBLIK 2022...

ZRM

In 2021 is binnen Beschermd wonen een start gemaakt met het werken vanuit de ZRM. De bestuurder heeft de Gem.OR geïnformeerd en gevraagd mee te denken over het werken met de ZRM binnen Zintri. In 2022 staat dit zodoende op de agenda van de Gem.OR.

DUURZAME INZETBAARHEID

In 2021 heeft de Gem.OR een initiatiefvoorstel gedaan om actief aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid. Dit is positief ontvangen door de bestuurder.

In samenwerking met externe partij Simple Check zal duurzame inzetbaarheid in 2022 geïmplementeerd worden met als doel vitale en tevreden medewerkers die optimaal kunnen presteren binnen en buiten de organisatie.

Het uitgangspunt is de behoefte van jullie als medewerkers.